



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 425]

नई दिल्ली, मंगलवार, अगस्त 8, 2000/श्रावण 17, 1922

No. 425]

NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 8, 2000/SRAVANA 17, 1922

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

(लेखा महानियंत्रक)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 2000

सा.का.नि. 656 (अ).—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विभागीकृत लेखा सेवा (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, विभागीकृत लेखा सेवा में समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विभागीकृत लेखा सेवा (समूह 'घ') भर्ती नियम, 2000 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) "नियुक्ति प्राधिकारी" का वही अर्थ होगा जो केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 में उसका है;

(ख) "काडर" से क्रमशः सफाईवाला-फराश-चौकीदार चपरासी, दफ्तरी और कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर के काडर अभिप्रेत है। प्रत्येक मंत्रालय में सफाईवाला-फराश-चौकीदार चपरासी, दफ्तरी और कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर के अपने पृथक और स्वतंत्र काडर होंगे, जिनमें इन नियमों के उपाबंध में यथाविनिर्दिष्ट सफाईवाला-फराश-चौकीदार चपरासी, दफ्तरी और कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर की संबंधित श्रेणियों में कुल पद-संख्या समाविष्ट होगी।

(ग) “सरकार” से भारत सरकार अभिप्रेत है।

(घ) “लेखा महानियंत्रक” से वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग में लेखा महानियंत्रक अभिप्रेत है, और इसके अन्तर्गत इन नियमों के अधीन शक्तियों का प्रयोग करने के लिए लेखा महानियंत्रक द्वारा प्राधिकृत अपर लेखा महानियंत्रक या संयुक्त लेखा महानियंत्रक भी है;

(ङ) “मंत्रालय” से भारत सरकार का कोई मंत्रालय अभिप्रेत है और इसके अन्तर्गत इन नियमों के उपाबंध में विनिर्दिष्ट कोई मंत्रालय का कोई विभाग या कार्यालय भी है;

(च) “अनुसूची” से इन नियमों की अनुसूची अभिप्रेत है;

(छ) “सेवा” से विभागीकृत लेखा सेवा (समूह ‘घ’) अभिप्रेत है।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य वे बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. स्थानांतरण (1) सफाईवाला- फराश-चौकीदार चपरासी, दफ्तरी और ज्येष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर भारत के किसी भी भाग में सेवा करने का दायित्वधन होगा और किसी एक मंत्रालय से दूसरे मंत्रालय में उसी श्रेणी में स्थानांतरित किया जा सकेगा।

6. चपरासी के रूप में नियुक्त किए गए व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व:- इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति, उन व्यक्तियों को छोड़कर जो शारीरिक रूप से विकलांग है तीन वर्ष की अवधि के लिए प्रशिक्षण लेगा।

7. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्योष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सफाईवाला-फराश-दौकरीदार	108* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसूचित	2550-55- 2660-60- 3200/- रु.	अवयन	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अन्वयित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू लागू नहीं हैं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
वांछनीय:- प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
दो ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/वैतन और लेखा अधिकारी, एक सहायक लेखा अधिकारी	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	652* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसूचित	2250-55- 2660-60- 3200/- रु.	अवयन	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण वांछनीय:- होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में “बुनियादी” तथा “पुनश्चर्या” पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13		14	
दो ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/वेतन तथा लेखा अधिकारी, एक सहायक लेखा अधिकारी		लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
दफ्तरी	232* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसूचित	2610-60-3150-65-3540/- रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है					

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	सेवा में ऐसे चपरासियों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
दो ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/वेतन और लेखा अधिकारी, एक सहायक लेखा अधिकारी	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ गेस्टर आपरेटर	4* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60- 3150-65- 3540/ - रु.	अवयन	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	सेवा में ऐसे दफ्तरियों की प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास गेस्टर मशीनों के प्रचालन और रखरखाव में प्रवीणता है।

13	14
दो ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/वेतन और लेखा अधिकारी, एक सहायक लेखा अधिकारी	लागू नहीं होता

[सं. ए-11020/1/99/एमएफ. सी जी ए (ए)/बोल्सूम II/1347]

यू.के. मैत्रा, संयुक्त लेखा महानियंत्रक

उपाबंध

समूह 'घ' कर्मचारियों की स्वीकृत संख्या

	मंत्रालय/विभाग	सफाईवाला- फराश-चौकीदार	चपरासी	दफ्तरी	कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर
1	कृषि खाद्य प्रसंस्करण उद्योग	2 0	27 2	8 1	0 0
2	केन्द्रीय प्रत्यक्ष बोर्ड	0	23	1	0
3	केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड	11	37	23	1
4	रसायन और उर्वरक	0	3	0	0
5	सिविल विमानन पर्यटन	2	5	4	0
6	खान और खनिज, कोयला विभाग खान विभाग	0 2	3 44	1 11	0 0
7	वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय वाणिज्य विभाग उद्योग विभाग पूर्ति विभाग	0 0 44	32 19 82	9 5 45	0 1 0
8	केन्द्रीय पेशन लेखा कार्यालय	2	9	0	0
9	पर्यावरण और वन	2	4	3	0
10	विदेश मंत्रालय	0	8	4	0
11	सूचना प्रौद्योगिकी	0	0	0	0
12	वित्त	1	16	13	0
13	उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण	6	14	8	0
14	मानव संसाधन विकास	6	15	5	0
15	स्वास्थ्य और परिवार कल्याण	1	36	12	0
16	गृह मंत्रालय	19	57	19	1
17	सूचना और प्रसारण	2	24	14	1
18	श्रम	0	11	3	0
19	विधि, न्याय और कंपनी कार्य	0	9	3	0
20	गैर-पारंपरिक ऊर्जा स्रोत	0	2	1	0
21	कार्मिक, लोक शिकायत और पेशन	0	12	4	0
22	पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस	0	1	1	0
23	योजना सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन	0	10	5	0

24	विद्युत	3	10	0	0
25	ग्रामीण विकास	0	11	0	0
26	विज्ञान और प्रौद्योगिकी	0	19	0	0
27	इस्पात	0	5	2	0
28	भूतल परिवहन	8	12	5	0
29	शहरी विकास	0	74	14	0
30	जल संसाधन	7	16	8	0
31	सामाजिक न्याय और अधिकारिता	0	0	0	0
	योग	108	652	232	4

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

(Controller General of Accounts)

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd August, 2000

G.S.R. 656(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Departmentalised Accounts Service (Group 'D' posts) Recruitment Rules 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Departmentalised Accounts Service, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Departmentalised Accounts Service (Group 'D') Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules unless the context otherwise requires,

(a) "Appointing authority" shall have the same meaning as it has in the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965;

(b) "Cadre" means the cadres of Sweeper-Farash-Chowkidar, Peon, Daftry, and Junior Gestetner Operator respectively. Each Ministry shall have its own separate and independent cadres of Sweeper-Farash-Chowkidar, Peon, Daftry, and Junior Gestetner Operator comprising of total number of posts, as specified in the Annexure to these rules, in the respective grades of Sweeper-Farash-Chowkidar, Peon, Daftry, and Junior Gestetner Operator;

(c) "Government" means the Government of India;

(d) "Controller General of Accounts" means the Controller General of Accounts in the Department of Expenditure, Ministry of Finance and includes Additional Controller General of Accounts or Joint Controller General of Accounts authorised by the Controller General of Accounts to exercise powers under these rules,

(e) "Ministry" means a Ministry in the Government of India and includes a Department of the Ministry or an Office specified in the annexure to these rules;

- (f) “Schedule” means Schedule to these rules;
- (g) “Service” means the Departmentalised Accounts Service (Group ‘D’).

3. Number of posts, classification and scale of pay.— (1) The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule attached to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

5. Transfer.—(1) A Sweeper-Farash-Chowkidar, Peon, Daftry, and Junior Gestetner Operator shall be liable to serve in any part of India and may be transferred from one Ministry to the other in the same grade.

6. Liability of persons appointed as Peons to undergo Training as Home Guards:— Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

7. Disqualification.— No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

8. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

S C H E D U L E

Name of post.	Number of post.	Classification.	Scale of Pay.
1	2	3	4
Sweeper-Farash-Chowkidar.	108 * (2000)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted- Non-Ministerial	Rs.2550-55-2660-60-3200
Peon	652* (2000)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted- Non-Ministerial	Rs.2550-55-2660-60-3200
Daftary	232* (2000)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted- Non-Ministerial	Rs.2610-60-3150-65-3540
Junior Gestetner Operator	4* (2000)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted- Non-Ministerial	Rs.2610-60-3150-65-3540
	*dependent on work load		

Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
5	6	7	8
Non-selection	No	Between 18 and 25 years. In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	Desirable: A pass in the primary school standard.
Non-selection	No	Between 18 and 25 years In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	Middle school standard pass Desirable: Training in "Basic" and "Refresher" courses in Home Guards and Civil Defence.
Non-selection	No	Not applicable	Not applicable
Non-selection	No	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/absorption/ deputation to be made.
9	10	11	12
Not applicable	2 Years	By direct recruitment through Employment Exchange	Not applicable
Not applicable	2 Years	By direct recruitment through Employment Exchange	Not applicable
No	Not applicable	By Promotion	Promotion of Peons in the service who have rendered at least two years regular service in the grade.
No	Not applicable	By promotion	Promotion of Daftries in the service with three years of regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining gestetner machines.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Two Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer .One Assistant Accounts Officer.	Not applicable
Two Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer. One Assistant Accounts Officer.	Not applicable
Two Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer. One Assistant Accounts Officer.	Not applicable
Two Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer. One Assistant Accounts Officer.	Not applicable

[No. A-11020/1/99/MF. CGA(A)/Vol. II/1347]

U.K. MAITRA, Jt. Controller General of Accounts

ANNEXURE

SANCTIONED STRENGTH OF Group 'D'

	Ministry/Dept	Sweeper Farash Chowkidar	Peon	Daftry	Junior Gestetner Operator
1.	Agriculture } Food Processing Industries }	2 0	27 2	8 1	0 0
2.	Central Board of Direct Taxes	0	23	1	0
3.	Central Board of Excise and Customs	1	37	23	1
4.	Chemicals and Fertilizers	0	3	0	0
5.	Civil Aviation } Tourism }	2	5	4	0
6.	Mines & Minerals, Department of Coal Department of Mines	0 2	3 44	1 11	0 0
7.	Min. of Commerce & Industry Department of Commerce Department of Industry Department of Supply	0 0 44	32 19 82	9 5 45	0 1 0
8.	Central Pension Accounting Office	2	9	0	0
9.	Environment and Forests	2	4	3	0
10.	External Affairs	0	8	4	0
11.	Information Technology	0	0	0	0
12.	Finance	1	16	13	0
13.	Consumer Affairs and Public Distribution	6	14	8	0
14.	Human Resources Development	6	15	5	0
15.	Health and Family Welfare	1	36	12	0
16.	Home Affairs	19	57	19	1
17.	Information and Broadcasting	2	24	14	1
18.	Labour	0	11	3	0
19.	Law Justice & Company Affairs	0	9	3	0
20.	Non Conventional Energy Sources	0	2	1	0
21.	Personnel, Public Grievances and Pension	0	12	4	0
22.	Petroleum and Natural Gas	0	1	1	0
23.	Planning Statistics and Programme Implementation }	0	10	5	0
24.	Power	3	10	0	0
25.	Rural Development	0	11	0	0
26.	Science and Technology	0	19	0	0
27.	Steel	0	5	2	0
28.	Surface Transport	8	12	5	0
29.	Urban Development	0	74	14	0
30.	Water Resources	7	15	8	0
31.	Social Justice and Empowerment	0	0	0	0
	TOTAL	108	652	232	4

